

Na temelju članka 58. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (N.N. 71/2014., 118/2014. i 154/2014.), članka 26. i 27. Zakona o radu (N.N. 93/2014.), Akademijsko vijeće Akademije dramske umjetnosti je na svojoj 2. redovitoj sjednici u akademskoj godini 2017./2018. održanoj dana 17. studenoga 2017. usvojilo

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU RADNIKA AKADEMIJE DRAMSKE UMJETNOSTI NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu, način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i mjere zabrane koje se poduzimaju za radnike pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 2.**

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama iz članka 1. ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### **Članak 3.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabranu dolaska na posao i rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti,
- Zabranu unošenja i konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti u prostorijama i prostorima ADU,
- Utvrđivanje postupka provjere utjecaja alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti,
- Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola i drugih sredstava ovisnosti,
- Zabranu provjere za radnike koji se nalaze u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti
- Obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- Suradnju poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- Mjere koje se provode nakon utvrđenog utjecaja alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti kod radnika.

#### **Članak 4.**

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike ADU koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima ADU (u daljnjem tekstu: radnik).

## IZUZEĆA

### Članak 5.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvan bolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvan bolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

### Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada, te u prostorijama i svim prostorima ADU.

Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada i u prostorije i prostore ADU.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Postupanje radnika koje je suprotno navedenom u prethodnim stavcima ovog članka smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

### Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića ili pića koje sadrži alkohol.

Pod pojmom drugih sredstava ovisnosti misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### Članak 8.

**Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje radnika pri kojem mu je izmjerena vrijednost alkohola u krvi viša od 0,0 g/kg, odnosno viša od 0,0 mg/l , u litri izdahnutog zraka, odnosno 0,00‰.**

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koje bi mogle rezultirati koncentracijom većom od utvrđene

u st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Odustajanje od dolaska na radno mjesto iz prethodnog stavka smatrati će se neopravdanim izostajanjem s posla povredom obveza iz radnog odnosa koje predstavljaju osnovu za otkaz ugovora o radu svakom radniku, a temeljem Pravilnik o radu ADU.

Stanje pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti je stanje radnika koje mu se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Radnik se na testiranje na droge upućuje u ovlaštenu zdravstvenu ustanovu koja obavlja ovakvu vrstu testiranja.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

## **TESTIRANJE**

### **Članak 9.**

U slučaju opravdane sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (ponašanje, izgled radnika, prijava druge osobe i sl.), ovlaštenik poslodavca za organizacijsku jedinicu u kojoj radi radnik za kojeg se sumnja da pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti je dužan zatražiti provjeru alkoholiziranosti, odnosno prisutnosti sredstava ovisnosti.

Ukoliko ovlaštenik iz prethodnog stavka nije prisutan provjeri alkoholiziranosti, odnosno prisutnosti sredstava ovisnosti, provjeru mogu zatražiti i ostali ovlaštenici poslodavca te drugi radnici.

Odobrenje za provedbu provjere daju dekan ili prodekani ADU.

Testiranje se ne mora radniku najaviti unaprijed.

### **Članak 10.**

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su radnici ADU koji su određeni i osposobljeni za provjeru.

### **Članak 11.**

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, te u slučaju incidenta koji je za posljedicu mogao imati ugrožavanje života i zdravlja radnika kao i nastanak materijalne štete.

### **Članak 12.**

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se alkometrom.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja ovakvu vrstu testiranja.

### **Članak 13.**

Testiranje na alkohol obavljaju stručno osposobljene osobe poslodavca, a za ostala sredstva ovisnosti ovlaštena zdravstvena ustanova koja obavlja ovakvu vrstu testiranja.

### **Članak 14.**

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (prilog 1.)

Testiranju mora nazočiti ovlaštenik poslodavca ili druga osoba koja je zatražila testiranje, osoba koja obavlja testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca ili osoba koja je zatražila provjeru.

### **Članak 15.**

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik kojeg sastavlja osoba koja obavlja testiranje u najmanje dva (2) primjeraka od kojih jedan (1) zadržava poslodavac, a jedan (1) se uručuje radniku kojeg se testira. Zapisnik potpisuju osoba koja je obavila provjeru, ovlaštenik poslodavca ili druga osoba koja je zatražila provjeru, radnik i svjedok.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (privitak 2.).

### **Članak 16.**

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Osoba koja obavlja provjeru obavezna je u zapisnik navesti činjenicu da je radnik odbio testiranje.

## **UDALJENJE S RADNOG MJESTA**

### **Članak 17.**

Ovlaštenik poslodavca ili osoba koja je zatražila provjeru, uz suglasnost dekana ili prodekana mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u skladu s ovim Pravilnikom.

Ovlaštenik poslodavca ili osoba koja je zatražila provjeru, uz suglasnost dekana ili prodekana mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji je odbio provjeru.

### **Članak 18.**

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto ovlaštenik poslodavca ili osoba koja je zatražila provjeru poziva nadležnu redarstvenu službu.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

## **Članak 19.**

Ovlaštenik poslodavca ili osoba koja je zatražila provjeru treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi pozivanje taxi službe (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

## **MJERE**

### **Članak 20.**

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne obveze.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio Odluku o zabrani korištenja sredstava ovisnosti i ovog pravilnika ovisno o okolnostima svakog pojedinog slučaja sukladno Pravilniku o radu ADU.

### **Članak 21.**

Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mjesta rada i upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu.

### **Članak 22.**

ADU poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i slično.

Provedba preventivnih mjera provodi se kroz suradnju sa stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika i specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite.

### **Članak 23.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati osmog dana nakon objave na web stranici ADU.

### **Članak 27.**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način na koji je donesen.

Dekan osigurava da je jedan primjerak Pravilnika dostupan radnicima, a jedan se primjerak uručuje povjerenika radnika za zaštitu na radu.

Dekanica

Izv. prof. art. Franka Perković Gamulin

**Postupovnik za testiranje radnika ADU  
na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu**

Ovim Postupovnikom za testiranje radnika AKADEMIJE DRAMSKE UMJETNOSTI, Zagreb, Trg Republike Hrvatske 5, (u daljnjem tekstu: ADU) na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu (u daljnjem tekstu: testiranje) radnika na mjestu rada.

#### Članak 1.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića ili pića koje sadrži alkohol.

**Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ako mu je izmjerena vrijednost alkohola u krvi viša od 0,0 g/kg, odnosno viša od 0,0 mg/l, miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno 0,00%.**

#### Članak 2.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada, te prostorijama i prostorima ADU u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba ili zatraži ovlaštenik poslodavca ili dekan.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je radnik zatečen u konzumaciji alkoholnih pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Testiranje alkoholiziranosti radnika obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

#### Članak 3.

Svi radnici ADU koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima ADU (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.

#### Članak 4.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika u ADU koristi se DRÄGER **naziv uređaja:** \_\_\_\_\_ oznake : \_\_\_\_\_, serijski broj: \_\_\_\_\_ koji mora biti umjeren sukladno propisima.

Osobe zadužene za korištenje, čuvanje i umjeravanje instrumenta za testiranje alkoholiziranosti radnika su:

1. **Ime i Prezime, naziv radnog mjesta:**

---

#### Članak 5.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti radnika su radnici ADU.

Ovlaštene osobe za testiranje alkoholiziranosti radnika moraju biti posebno obučene za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca ili druga osoba koja je zatražila provjeru koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.



## **Članak 6.**

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika, postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59., stavak 2. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

## **Članak 7.**

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti ili utjecaja drugih sredstava ovisnosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja ovlaštenik poslodavca ili druga osoba koja je zatražila testiranje radniku priopćavaju rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozoravaju ga da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa potvrđivanju rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane ovlaštenika poslodavca ili druge osobe koja je zatražila testiranje, ovlaštene osobe za utvrđivanje alkoholiziranosti radnika, prisutnog svjedoka i radnika kojeg se testiralo.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju radnika upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštenik poslodavca ili osoba koja je zatražila testiranje, ovlaštena osoba za utvrđivanje alkoholiziranosti radnika i svjedok te poduzimaju propisane mjere prema radniku koji je odbio testiranje, odnosno koji negira rezultate testiranja i ne želi potpisati Zapisnik o testiranju.

Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od alkohola.

## **Članak 8.**

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ovlaštenik poslodavca ili osoba koja je zatražila testiranje privremeno udaljava s mjesta rada i predlaže organizaciju prijevoza alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

Ovlaštenik poslodavca ili osoba koja je zatražila testiranje treba radniku, kojeg udaljava s radnog mjesta, ponuditi pozivanje taxi službe za prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga, od ovlaštenika poslodavca ili osoba koja je zatražila testiranje, o udaljavanju s rada.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, ovlaštenik poslodavca ili osoba koja je zatražila testiranje koji je prisustvovao testiranju pozvati će mjerodavnu redarstvenu službu.

#### **Članak 9.**

Ovlaštena osoba za testiranje koja je obavila testiranje Zapisnik o obavljenom testiranju alkoholiziranosti radnika dostavlja dekanu, koji u slučaju utvrđene alkoholiziranosti radnika uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju i potpiše Zapisnik o utvrđivanju alkoholiziranosti, poduzima propisane mjere vezano za povredu radne obveze.

#### **Članak 10.**

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obveze pokreću se i vode na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnikom o testiranju radnika akademije dramske umjetnosti na alkohol i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

#### **Članak 11.**

Ovaj Postupovnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati osmog dana nakon objave na web stranici ADU.

#### **Članak 12.**

Izmjene i dopune ovog Postupovnika obavljaju se na način na koji je i donesen.

Dekan osigurava da je jedan primjerak Postupovnika dostupan radnicima, a jedan se primjerak uručuje povjereniku radnika za zaštitu na radu.

Dekanica

Izv. prof. art. Franka Perković Gamulin

**Zapisnik o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola  
ili drugih sredstava ovisnosti**

ZAPISNIK O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Broj zapisnika: \_\_\_\_\_ Datum provjere: \_\_\_\_\_ Vrijeme provjere: \_\_\_\_\_

1. OSNOVNI PODACI O RADNIKU

1.	Ime (ime oca) i prezime	
2.	Datum i mjesto rođenja	
3.	Naziv radnog mjesta	

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnika kojeg se provjerava osoba koja obavlja provjeru prije same provjere usmeno upućuje u način provođenja provjere.

2. PRISTANAK NA PROVJERU

Zaokruži

RADNIK JE PRISTUPIO PROVJERI	RADNIK JE ODBIO PROVJERU
------------------------------	--------------------------

3. UTVRĐIVANJE KONCENTRACIJE ALKOHOLA U KRVI NA OSNOVU MJERENJA IZDAHNUTOG ZRAKA DIGITALNIM UREĐAJEM TIPA **DRÄGER** - \*\*\*  
oznaka uređaja

Podaci o uređaju: Serijski broj uređaja \_\_\_\_\_, datum zadnjeg umjeravanja \_\_\_\_\_, br. ovjernice uređaja: \_\_\_\_\_

R. br.	REAKCIJA MJERNOG INSTRUMENTA	Upisati izmjerenu vrijednost
1.	U mjernom polju očitavanje iznosi	
2.	U ponovljenom mjerenju očitavanje iznosi	
3.	Nije moguće izmjeriti koncentraciju zbog kvara uređaja	

Potpis radnika:	Mjerenje obavio: ime i prezime ovlaštene osobe, broj iskaznice	Potpis ovlaštene osobe

4. ZAKLJUČAK

R. br.	UTVRĐENO STANJE	Upisati DA/NE	Ispitivanje proveo	Broj iskaznice	Potpis
1.	Radnik JE u alkoholiziranom stanju i treba ga udaljiti sa mjesta rada		Ovlaštena osoba za utvrđivanje alkoholiziranosti		
2.	Radnik NIJE u alkoholiziranom stanju i može nastaviti rad		Ovlaštena osoba za utvrđivanje alkoholiziranosti		
3.	Radnik JE odbio provjeru i smatra se da je pod utjecajem alkohola i treba ga udaljiti s mjesta rada		Ovlaštena osoba za utvrđivanje alkoholiziranosti		

Ostali nazočni svjedoci pri testiranju:

R. br.	Ime i prezime:	Potpis:
1.		
2.		
3.		

Radniku koji se udaljava s radnog mjesta:

Radniku je ponuđeno pozivanje taxi službe od mjesta rada do mjesta stanovanja (na trošak radnika):

Radnik je prihvatio prijevoz taxi službe od mjesta rada do mjesta stanovanja (na trošak radnika):

Radnik je prihvatio pozivanje člana obitelji:

Pozvan je član obitelji:

Zaokružiti:

DA NE

DA NE

DA NE

DA NE